

提出日： 2022 年 12 月 20 日

研究促進期間制度 研究実績報告書

所属学部・研究科	身分	氏名
戦略経営研究科	准教授	高村 静

研究期間	以下1～4より、取得した研究機関を選択し、該当番号を右欄にご記入ください。
	1. 2022年4月 1日 ~ 2023年3月31日 2. 2022年9月 1日 ~ 2023年8月31日 3. 2022年4月 1日 ~ 2022年9月20日 4. 2022年9月21日 ~ 2023年3月31日
活動報告	研究期間中に実施した研究活動を具体的にご記入ください。 海外活動補助費を受給した方は、海外活動の内容が分かるようにご記入ください。
	研究計画に基づき、「分散型ワーク」と呼ばれる働き方について、チームでの業務遂行の在り方やマネジメント手法、コミュニケーションのツールや方法等を明らかにするための研究を実施した。具体的には①コロナ禍以前から計画的に「分散型ワーク」に取り組む企業との共同研究として職場でのインタビュー調査とデータ分析を行った。加えて、②調査会社にモニターとして登録している個人のうち、コロナ禍を契機に広まった分散型ワークを経験した者を対象に、インターネットによるアンケート調査を実施した。
得られた研究成果について	上記の研究活動の結果、得られた研究成果についてご記入ください。
	上記①の産学共同研究の調査内容は取りまとめのうえ、日本キャリアデザイン学会第 18 回 研究大会(2022 年 9 月 10 日)で報告した。(なお、本研究に関連し昨年実施した聞き取り調査の結果を資料として投稿した共著原稿について、この期間中に査読者コメントへの対応を行った結果、日本キャリアデザイン研究(2022 年 9 月 発行)に掲載となった。)
今後の計画について	得られた成果を踏まえ、今後どのように研究を発展させる計画か、ご記入ください。
	研究期間中に実施した聞き取り調査およびアンケート調査の結果を取りまとめ、論文等として執筆し、投稿することを計画している。また、別に実施する「個人の主体的なワーク・ライフ・バランスの実現に必要な資源に関する研究」との接続を意識し、研究を進めることで、コロナ禍以降の、よりよい新たな働き方を模索する社会的な動きや議論の進展に対し、一定の貢献を行っていきたい。